

Politica Ambientale, di Salute e Sicurezza

Noi come OMI ci impegnamo ad operare in modo sostenibile, così da salvaguardare i nostri dipendenti e minimizzare il nostro impatto ambientale.

Il nostro costante impegno per la sicurezza e la sostenibilità è incorporato nelle nostre pratiche di business e si riflette nella nostra convinzione che il nostro successo sul lungo termine sarà misurato dalla performance finanziaria e da una continua attenzione al miglioramento della vita dei nostri clienti, dipendenti, fornitori, azionisti e la comunità in cui tutti noi viviamo e lavoriamo.

“You can Lean On Us to make Life Better!”

Siamo guidati da uno spirito imprenditoriale e da una mentalità di responsabilità, che ci ispirano a preoccuparci profondamente di chi ci sta intorno e del pianeta.

Ingersoll Rand, società controllante di OMI a cui vengono puntualmente comunicate le proprie questioni e prestazioni, si impegna a riferire regolarmente sulle questioni ambientali, sociali e di governance (ESG) attraverso il rapporto annuale di sostenibilità e di consultare le parti interessate sulle questioni ESG.

Per raggiungere una cultura in cui tutti i dipendenti e le altre parti interessate siano responsabili per l'ambiente, la sicurezza e il benessere reciproco, OMI si impegna a integrare solide pratiche ambientali, di salute e sicurezza (EHS) nei seguenti modi:

I Nostri Dipendenti

- Garantiamo condizioni e comportamenti di lavoro sicuri, agendo in modo responsabile e proattivo.
- Consultiamo i dipendenti e i rappresentanti dei lavoratori sulle misure da attuare per prevenire incidenti e lesioni. In caso di incidenti EHS, intraprendiamo azioni correttive appropriate per prevenire il ripetersi nella nostra Azienda.
- Forniamo formazione sulla conformità EHS, inclusa la prevenzione degli incidenti e la pianificazione e la risposta alle emergenze, per aiutare e proteggere i nostri dipendenti e le comunità.
- Riduciamo al minimo l'impatto ambientale nelle nostre attività: implementando validi programmi mirati alla riduzione dei rifiuti e al risparmio di energia e acqua; riducendo l'uso delle risorse naturali non rinnovabili; aumentando il riutilizzo e riciclaggio dei materiali.

Le Nostre Parti Interessate

• I Nostri Clienti

- Collaboriamo con i nostri clienti per sviluppare e fornire prodotti e servizi che contribuiscono a raggiungere o superare i loro obiettivi EHS.
- Progettare miglioramenti delle prestazioni ambientali dei nostri prodotti con particolare attenzione all'efficienza energetica, idrica e all'impatto del ciclo di vita.

• La Nostra Catena Di Fornitura E I Nostri Partners Commerciali

- Assicuriamo che i nostri fornitori, partners, appaltatori, fornitori di servizi e distributori e partner logistici sostengano il loro impegno a migliorare i loro programmi e le loro prestazioni EHS, soddisfacendo di conseguenza anche le nostre aspettative EHS.

• I Nostri Azionisti

- Promuoviamo la trasparenza nelle nostre prestazioni EHS, stabilendo degli obiettivi e comunicando pubblicamente le nostre prestazioni rispetto a tali obiettivi.

• Il Nostro Business

- Incorporiamo considerazioni su EHS e sostenibilità nei nostri processi decisionali, comprese le nostre decisioni relative all'allocazione del capitale.
- Implementiamo, allineiamo e convalidiamo i nostri sistemi di gestione EHS con standard internazionali, anche condividendo le “best practices” EHS e le preziose “lessons learned” in tutta l'azienda.

• Le Nostre Comunità

- Comunichiamo e affrontiamo le problematiche EHS nelle comunità in cui si trovano le nostre strutture.
- Comunichiamo la nostra Politica EHS a tutti i nostri dipendenti, e ci assicuriamo che sia disponibile per tutte le altre parti interessate.
- Coinvolgiamo le nostre comunità in modi significativi per contribuire a promuovere i nostri obiettivi EHS.

• Le Autorità Competenti

- Ottemperiamo ai requisiti di legge, regolamenti e standard globali, nazionali, statali e locali, che proteggono l'ambiente, la salute e la sicurezza delle persone. Questo include la conduzione di due diligence per fusioni ed acquisizioni.
- Eseguiamo controlli regolari per verificare la conformità con i requisiti normativi EHS correnti e con gli standard aziendali.

Ruoli e Responsabilità: L'Alta Direzione aziendale è responsabile della definizione di questa politica, della regolamentazione della conformità e della revisione periodica delle prestazioni EHS dell'azienda. L'Alta Direzione è responsabile dell'attuazione di questa politica, assegnando risorse adeguate per l'attuazione e la comunicazione del programma. I manager e i supervisori a livello di sito sono responsabili dell'esecuzione delle prestazioni EHS nelle loro aree di responsabilità e sono tenuti a dimostrare un comportamento coerente con una cultura di prestazioni EHS di livello mondiale. È obbligo di ogni dipendente che lavora per – o per conto – della società, conoscere e seguire questa politica in ogni momento. Tutti i dipendenti hanno l'obbligo di impegnarsi e di comunicare qualsiasi questione o osservazione EHS. Ogni dipendente ha l'autorità e la responsabilità di intraprendere azioni immediate per prevenire lesioni o condizioni non sicure.

Obiettivi e traguardi: stabiliamo obiettivi ambiziosi e misuriamo, gestiamo e comunichiamo le nostre prestazioni in modo coerente. Ci sforziamo di raggiungere il nostro obiettivo di salute e sicurezza di Zero lesioni e incidenti in Azienda ed in tutta l'organizzazione. Per ottenere il miglioramento delle nostre prestazioni EHS, garantiamo che il nostro Sistema di gestione EHS sia conforme agli standard e alle linee guida ISO. Coinvolgiamo periodicamente diversi gruppi di Stakeholders a livello globale per input e feedback sulle nostre prestazioni EHS.

Attraverso questo impegno a garantire la sicurezza, la salute e la sostenibilità ambientale e – in generale - il benessere dei nostri dipendenti e partner commerciali, Ingersoll Rand riafferma i propri impegni di sostenibilità, aspirando all'eccellenza aziendale e a essere una realtà globale responsabile.

Rivediamo e aggiorniamo questa politica regolarmente o in caso di cambiamenti significativi per circostanze esterne o interne.

Aprile 2022

Per l'Alta Direzione

